



Foto: Jakob Jurkovek

Soočite se z negotovostjo in jo izkoristite

V štirih korakih do uspešnega premagovanja negotovosti v spreminjajočem se poslovnem svetu.

Zoran Korenjak



svetovalec

Za agilno delovno okolje je značilna projektna organiziranost. Predstavlja timsko delo in visok nivo komuniciranja.

Sodobna informacijska orodja digitalizirajo procese. Elektronsko pošto nadomeščajo s socialnimi poslovnimi omrežji.

Predvidevanje, prepoznavanje in odzivanje na spremembe v okolici je ključnega pomena za preživetje in razvoj. V naravi preživijo organizmi, ki se dovolj hitro prilagajajo spremembam. Podobno velja v poslovnem okolju, kjer se razvijajo in preživijo podjetja z dovolj hitrimi odzivi na spremembe na trgih in učinkovitim uvajanjem notranjih sprememb.

Gospodarsko neravnovesje in nihanje na finančnih trgih pomeni konec navidezno varnega poslovnega okolja. Umetno ohranjanje podjetij in navidezna stabilnost je stvar preteklosti. Učinkovito soočanje z negotovostjo, prepoznavanje in izkoriščanje prednosti stanja negotovosti postajajo vedno večja dilema in izziv podjetništva.

1. Na negotovost odgovorite z agilnostjo

Odgovor na dilemo soočanja z negotovostjo je agilnost. Sposobnost predvidevanja, prepoznavanja in odzivanja na spremembe v okolici. Agilnost je lastnost organizmov, ki se z namenom preživetja stalno prilagajajo in razvijajo.

Ali je lahko agilno delovno okolje podobno organizmu, ki je sposoben avtonomnega preživetja v poslovnem okolju? Lastniki podjetij in upravljavci si tega prav zagotovo želijo, ker imajo od tega koristi. Prav tako imajo koristi zaposleni, stranke in posledično tudi okolje.

2. Ustvarite agilno delovno okolje

Agilno delovno okolje se prične pri ljudeh, in sicer z vzpostavitvijo ustrezne korporativne kulture. Vrednote, kot so agilnost, sodelovanje in učinkovitost v kombinaciji z voditeljstvom, predstavljajo notranjo identiteto in vodijo v boljšo realizacijo.

Kompetenčni modeli so orodje za prevajanje korporativne kulture v vedenje zaposlenih. Vzpostavljanje agilnega delovnega okolja se prične z definiranjem agilne korporativne kulture in načrtovanjem ter izvajanjem ukrepov za doseganje le te.

3. Agilne metode projektnega vodenja

Organiziranost in procesi predstavljajo naslednji dejavnik agilnega delovnega okolja. Z vidika agilnosti morajo imeti zaposleni jasno zastavljene cilje, ustrezno strokovnost, se zavedati omejenosti virov, hkrati pa imeti dovolj svobode in avtonomije pri opravljanju svojega dela.

Za agilno delovno okolje je značilna projektna organiziranost. Predstavlja timsko delo in visok nivo komuniciranja. V zadnjih letih se tudi na področju projektnega vodenja vedno bolj uveljavljajo agilne metode projektnega vodenja.

4. Izkoristite digitalne tehnologije

Delovanje agilnega delovnega okolja in predvsem sodelovanja zaposlenih podpirajo moderne digitalne tehnologije, ki omogočajo boljšo uporabo razpoložljivega znanja, spretnosti in talentov. Predstavljajo najsodobnejša orodja za sodelovanje in celovito podporo za upravljanje agilne organizacije.

Primeri so mobilne rešitve v oblaku, napredni kadrovske informacijski sistemi, podpora za projektno organizacijo in sistemi za upravljanje odnosov s strankami, ki prinašajo uporabo najboljših globalnih praks na področjih prodaje, podpore in marketinga.

Kljub modernim digitalnim orodjem velja, da je največji potencial podjetij še vedno v ljudeh. Ključ do uspeha je torej v usposobljenih in motiviranih zaposlenih, ki so ustrezno organizirani in uporabljajo moderna digitalna orodja. [gg](#)

Vitko, agilno in osredotočeno - FORMULA USPEHA

Odlični seminar bo potekal 7. 4. 2017 na GZS



Foto: Depositphotos